

Stundenaufgaben – Datensatzbeschreibung

Im Experiment wird untersucht, ob Liebenswürdigkeit („Agreeableness“) den Berufserfolg mindert. Gemessen wurde das Konstrukt „Liebenswürdigkeit“ über mehrere Indikatoren, z.B. Ehrlichkeit, Altruismus, Bescheidenheit und Feingefühl. Der Berufserfolg wurde einfach über das Einkommen der befragten Probanden operationalisiert.

Alle Probanden wurden zudem einem Training unterzogen, in dem Sie lernen sollten, mehr professionelle Härte im Job an Tag zu legen. Nach dem Training wurde die Agreeableness noch einmal geprüft.

Man misst folgende Variablen

- Agreeableness zum ersten Messzeitpunkt von 1 = hohe Agreeableness bis 5 = hohe Disagreeableness
- Kategorisierte Agreeableness zum ersten Messzeitpunkt
- Einkommen (zum ersten Messzeitpunkt) in Dollar
- Agreeableness zum zweiten Messzeitpunkt von 1 = hohe Agreeableness bis 5 = hohe Disagreeableness

Referenz:

Judge, T. A., Livingston, B. A., & Hurst, C. (2011). Do nice guys—and gals—really finish last? The joint effects of sex and agreeableness on earnings. *Journal of Personality and Social Psychology*, in press.